

**Проект Базового центра подготовки кадров,  
Национального агентства развития квалификаций**

**«Компетенции XXI века»**

**Карта инновационных решений образовательной организации**

**1. Наименование организации:** ГБПОУ ИО «Зиминский железнодорожный техникум».

**2. Местонахождение организации:** 665383, г. Зима, ул. Кирова, 12.

**3. Направление инновационной деятельности:** проект, направленный на построение системы развития и оценки общих компетенций в системе СПО.

**4. Тема инновационной практики:** проект Базового центра подготовки кадров Национального агентства развития квалификаций «Компетенции XXI века».

**5. Цель, задачи:**

Цель: совершенствование у студентов ГБПОУ ИО «Зиминский железнодорожный техникум» общей компетенции «Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами» через вовлечение их в командную социально-значимую деятельность органов студенческого самоуправления учреждения.

Задачи:

- формирование диагностического инструментария по оценке уровня сформированности у обучающихся общей компетенции «Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами»;
- формирование типовой модели функционирования органа студенческого направления, основанной на проектном методе;
- обучение «управленческих» команд органов студенческого самоуправления технологиям гибкого проектного управления (agile, scrum и т.д.);
- увеличение количества разработанных и реализованных обучающимися социально-значимых проектов с 5 в 2020 году до 10 в 2021 году.

**6. Инновационная идея предлагаемой практики:**

Реальная подготовка студентов к жизни, формирование умения принимать самостоятельные решения, эффективно развивать профессиональную карьеру, формировать гражданскую позицию и личностные качества, а также брать ответственность за результаты своей работы и управлять коллективом.

**7. Обоснование его значимости для развития системы образования Иркутской области:** заключается в осознанном построении профессиональной карьеры и повышении конкурентоспособности на рынке труда, а также возможности сформировать систему устойчивого взаимодействия с работодателем.

**8. Прогнозируемые результаты:**

- увеличение доли студентов с 20% в 2020 году до 40% в 2022 году, у которых повысился уровень сформированности общей компетенции «Работа в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами»;
- типовая модель функционирования органа студенческого самоуправления построена и функционирует на основе национального стандарта ГОСТ Р 54869-2011 «Проектный менеджмент. Требования к управлению проектом»;

– увеличение доли студентов, прошедших обучение по курсу «управленческих» команд органов студенческого самоуправления технологиям гибкого проектного управления (agile, scrum и т.д.) с 0% в 2020 году до 20% в 2022 году;

– увеличение количества разработанных и реализованных обучающимися социально-значимых проектов с 5 в 2020 году до 10 в 2022 году.

### 9. Продукты инновационной деятельности:

Резюме практики «ЛидерPRO – мое время, моя жизнь, мое будущее!» - практика направлена на формирование и развитие компетенций непосредственно связанных с взаимодействием с людьми во всех сферах и областях: работа в команде и управление людьми.

### 10. Программа реализации инновационного проекта:

Наименование этапа	Ожидаемый научно-методический и практический результат (по этапам экспериментальной работы)	Сроки выполнения этапов
1	2	3
I этап Подготовительный	Диагностика сформированности общих компетенций у студентов	До сентября, 2022
	Проведения анализа для создания рабочей группы	
	Создание рабочей группы	
	Разработка плана работы по проекту	
	Утверждение плана работы по проекту	
	Обучение рабочей группы	
	Проведение установочных вебинаров	
II этап Опытно-экспериментальный	Анализ и переработка перечня общих компетенций	Сентябрь 2022 г. – июнь 2024.
	Формирование перечня новых общих компетенций	
	Внедрение практической отработки модели новых компетенций	
	Проведение цикла открытых занятий с целью показать, как формируются общие компетенции на занятиях общеобразовательных дисциплин, профессиональных модулей и на учебной практике.	
	Онлайн встречи с представителями экспериментальной площадки	
	Организация и проведение конференции среди педагогов техникума по представлению опыта в формировании общих компетенций у студентов на занятиях	
	Публикации педагогов по формированию новых общих компетенций	
	Разработка новых методических рекомендаций	
III этап	Мониторинг результативности системы	

Итогово- обобщающий	работы по реализации модели	Сентябрь 2024 г. – июнь 2025.
	Обобщение итогов работы по эксперименту	
	Публикации опыта работы по формированию новых общих компетенций	
	Выступления педагогов с опытом работы «Байкальский Международный Салон Образования»	
	Подготовка рекомендаций по работе новыми общими компетенциями	

**11. Предложения по возможному распространению и внедрению результатов инновационного проекта в систему образования иркутской области:** Данный проект может быть реализован в любом образовательном учреждении, т.к. не требует никаких специальных условий для реализации.

**14.** Вельмакина Екатерина Александровна тел.: 89086517272