**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ професиональное ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ иркутской области**

**«зиминский железнодорожный техникум»**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ПЕДАГОГОВ**

**УД.4 КОНСТРУКТОР КАРЬЕРЫ**

по темам:

«**Разработка и ведение портфолио карьерного продвижения» и**

**«Проектированию индивидуального плана карьерного развития»**

**Разработка и ведение портфолио карьерного продвижения.**

Портфолио карьерного продвижения - это пакет документов в бумажном и/или электронном варианте, который отражает все достижения студента. Портфолио составляется в таком ключе, чтобы обеспечить эффективное взаимодействие с руководителями практик, преподавателями и кураторами в ПОО в период обучения, а также с потенциальными работодателями после окончания учебного заведения. Портфолио в минимизированном варианте должно включать следующие пункты:

- профессионально составленное, отвечающее современным требованиям рынка труда резюме. Перед написанием резюме необходимо ознакомить студентов с предстоящей профессиональной деятельностью. Для этого нужно воспользоваться профессиональным стандартом, описанием квалификаций в нем содержащихся. Профессиональные стандарты размещены на сайте министерства труда и социальной защиты Российской Федерации во вкладке Программно-аппаратно-программный комплекс «Профессиональные стандарты» <http://profstandart.rosmintrud.ru>. Также необходимо изучить ситуацию на рынке труда;

- список освоенных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ по виду профессиональной деятельности, включая дополнительную специализацию, тренинги, специализированные семинары и мастер-классы;

- внеучебных мероприятий и проектов, где на практике применяются Soft skills и надпредметные навыки, в которых принял участие студент, а также конкурсы профессионального мастерства;

- описание карьерного потенциала и готовности к карьере. В данном разделе актуально разместить результаты проведенной самооценки. В случае, если студентом пройдена процедура независимой оценки квалификации нужно разместить копию свидетельства о квалификации;

- рекомендации преподавателей профессионального цикла, руководителей курсовых проектов, производственных практик, наставников от производства.

Основным предназначением портфолио является оценка готовности к профессиональной карьере.

По мере освоения учебных курсов портфолио отображает достижения студента в приобретении навыков и компетенций, необходимых для успешной и долгой карьеры.

Таким образом, карьерное портфолио является эффективным средством развития карьеры, которое содержит гораздо больше информации для понимания, чем стандартное резюме. Профессионально составленное портфолио может помочь выпускнику привлечь внимание работодателя и подчеркнуть его конкурентные преимущества по сравнению с другими претендентами с учетом актуальных особенностей рынка труда.

Портфолио должно фиксировать все достижения студента. Его следует регулярно обновлять по мере продвижения во время обучения по основному и сопутствующим направлениям профессиональной подготовки, а также включать в него информацию, отражающую актуальные умения, навыки и наработку компетенций на каждом этапе профессионального обучения и развития.

Помимо портфолио в бумажном варианте целесообразно иметь и электронный вариант. Такой формат позволяет легко и эффективно общаться через Интернет с возможными работодателями. Подобное электронное портфолио может быть размещено как на персональном сайте, так и на сайте образовательного учреждения.

**Рекомендации по проектированию индивидуального плана карьерного развития.**

Индивидуальный план карьерного развития – это комплекс мер по развитию студента для повышения его эффективности. Составить индивидуальный план карьерного развития необходимо с учетом требований современного рынка труда, в том числе профессиональных стандартов, описания их квалификаций. Можно выстроить траекторию профессионального развития по одному из двух направлений: горизонтальному и/или вертикальному. При этом важно, чтобы сам студент был заинтересован в развитии и понимал, для чего ему это нужно.

Для начала студенту необходимо определить желаемый уровень квалификации и возможные пути его достижения. При этом важно ознакомить студента с национальной рамкой квалификаций, профессиональными стандартами, отраслевой рамкой квалификаций, конструктором квалификаций, которые позволят пошагово описать действия (мероприятия) и сроки по достижению целей карьерного развития.

Одним из существенных элементов плана является определение заинтересованных сторон, т.е. тех лиц, которые будут помогать студенту в карьерном развитии.

Для того, чтобы можно было оценивать результативность и динамику карьерного продвижения необходимо сформулировать показатели или параметры, которые будут показывать прогресс его продвижения.

Для определения степени достижения намеченных целей нужно предусмотреть контрольные точки и сроки проведения оценки. На основании итоговой оценки производится поиск проблемных зон. Для каждого приоритета развития разрабатывается комплекс мероприятий, которые должны помочь повысить уровень развития.

Кстати, сам план разрабатывается только после проведенной самооценки профессиональных компетенций студентов. Для этого необходимо подобрать методики, анкеты, диагностики, оценочные средства независимой оценки квалификаций для оценки уровня возможностей, умений, навыков студентов, сформированности профессиональной квалификации с учетом актуальных требований рынка труда.