

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЗИМИНСКИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ТЕХНИКУМ»

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА

по ОП.06 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Вариант 1

Выполнил: **Д.А. Выборов,**
студент группы ОПУТ(зо)-21

Проверил: Н.Е. Гороховцева,
преподаватель

Дата сдачи на рецензирование « ____ » _____ 2023 г.

Оценка работы _____

Подпись преподавателя _____

Зима, 2023 г.

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОМАШНЕЙ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
ОП.06. Правовое обеспечение профессиональной деятельности
для специальности
23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте
(по видам)**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Задание к контрольной работе составлено в 15 вариантах. Вариант контрольной работы определяется по списку. Ниже приводится таблица, которой следует пользоваться при выборе варианта контрольной работы.

Работа выполняется письменно (от руки) в тетради 18 листов.

Перед каждым вопросом ОБЯЗАТЕЛЬНО план ответа!

После каждого ответа на вопрос список литературы.

Таблица выбора вариантов

№ варианта	ФИО обучающегося	№ вопросов
1	Авдеев Михаил Юрьевич	1, 16, 31
2	Бубнов Валерий Александрович	2, 17, 32
3	Букус Владимир Юрьевич	3, 18, 33
4	Выборов Дмитрий Алексеевич	4, 19, 34
5	Демидова Светлана Сергеевна	5, 20, 35
6	Добрынин Денис Александрович	6, 21, 36
7	Дыкус Дмитрий Сергеевич	7, 22, 37
8	Касилов Антон Андреевич	8, 23, 38
9	Лусс Евгений Владимирович	9, 24, 39
10	Мурашова Ольга Дмитриевна	10, 25, 40
11	Перевозчиков Алексей Юрьевич	11, 26, 41
12	Полетаев Сергей Вячеславович	12, 27, 42
13	Смуков Дмитрий Викторович	13, 28, 43
14	Соколов Александр Александрович	14, 29, 44
15	Турляков Александр Анатольевич	15, 30, 45

Вопросы для контрольной работы

1. Дайте определение понятия Конституция. Какие виды конституций вам известны?
2. Что называют правовым статусом личности? Перечислите элементы правового статуса личности.
3. Перечислите основные механизмы защиты прав и свобод человека и гражданина в РФ.
4. Что такое гражданство? Способы приобретения гражданства.
5. Опишите общий порядок заключения договоров.
6. Каким образом стороны договора могут изменить заключённое между ними соглашение или расторгнуто его?
7. Каковы понятия и признаки гражданско – правового договора? Чем договор отличается от иных юридических фактов? Как соотносятся понятия «договор» и «сделка»?
8. Что понимается под содержанием договора? Какие условия считаются существенными, и каково их юридическое значение?
9. Что представляют собой обычные и случайные условия договора? Чем они отличаются от существенных условий и друг друга
10. Что такое форма договора (сделки)? Какие формы договора предусматривает действующее законодательство? Расскажите об этих формах и последствиях их несоблюдения.
11. Что понимается под защитой гражданских прав и охраняемых законом интересов? Перечислите способы этой защиты.
12. Что такое исковая давность и для чего она установлена? Расскажите о начале течения исковой давности, ее сроках?
13. Какова роль Конституции РФ и норм международного права в регулировании трудовых и непосредственно связанных с ними отношений?
14. Кто является участниками трудового правоотношения? Что такое трудовая правосубъектность и каковы ее элементы? Расскажите о трудовой правоспособности работника.
15. Кто может выступать в трудовых правоотношениях на стороне работодателя? Охарактеризуйте трудовую правосубъектность работодателя. Назовите участников правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми.
16. Какие граждане по закону считаются безработными? Каковы условия и порядок приобретения статуса безработного? Какие граждане не могут быть признаны безработными?
17. Назовите признаки подходящей работы. При каких условиях подходящей считается иная оплачиваемая работа? Какая работа не может быть признана подходящей?
18. Что такое пособие по безработице? Каковы его размер, порядок и продолжительность выплаты? В каких случаях выплата пособия приостанавливается, временно не производится? Укажите основания для прекращения выплаты пособия.
19. Что такое трудовой договор, и каково его социальное и юридическое значение?
20. Каковы основные признаки трудового договора и его отличия от договоров гражданско – правового характера?

21. Какие условия трудового договора называют существенными? Чем существенные условия отличаются от факультативных и в чем практическое значение такого деления? Перечислите существенные условия трудового договора согласно ТК РФ

22. Каков порядок заключения трудового договора? Какие документы должны быть представлены работником при поступлении на работу? Какие требования предъявляет ТК РФ к форме трудового договора, и в какой момент трудовой договор считается заключенным?

23. Что понимается под прекращением трудового договора? Как соотносятся понятия «прекращение трудового договора», «расторжение трудового договора», «увольнение»? Каковы общие основания прекращения трудового договора работником. Что такое выходное пособие и когда оно выплачивается?

24. Расскажите о правах работника до и после истечения срока предупреждения об увольнении. В каком случае трудовой договор сохраняет свою силу по истечении этого срока? Назовите обязанности работодателя по истечению срока предупреждения и последствия нарушения.

25. Перечислите основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя и охарактеризуйте каждое из них (условия, порядок увольнения, гарантии для увольняемого работника и т.д.). В каких случаях увольнение работника по инициативе работодателя недопустимо

26. Перечислите и охарактеризуйте основания прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Какие гарантии для работников предусмотрены при увольнении по этим основаниям?

27. Сформулируйте понятие рабочего времени. Какие периоды в них включаются, а какие нет? В чем состоит необходимость, и каково значение правового регулирования рабочего времени?

28. Назовите виды рабочего времени и охарактеризуйте их (понятие, для каких категорий установлены, продолжительность).

29. Что понимается под временем отдыха? Какие виды времени отдыха существует? Расскажите о перерывах и ежедневном (междусменном) отдыхе

30. Что такое дисциплина труда и внутренний трудовой распорядок организации? Какими документами они определяются?

31. Назовите методы обеспечения трудовой дисциплины. Что такое поощрение и каковы его виды?

32. Перечислите виды дисциплинарных взысканий. Что такое специальная дисциплинарная ответственность? В чем состоят ее особенности? Охарактеризуйте состав дисциплинарного проступка.

33. Каковы условия и порядок применения дисциплинарных взысканий (привлечения к дисциплинарной ответственности)?

34. Расскажите об обжаловании и снятии дисциплинарного взыскания. В чем состоит их значение?

35. Дайте понятие материальной ответственности. В чем состоят ее особенности? Что понимается под основаниями и условиями материальной ответственности? Охарактеризуйте их.

36. Назовите виды материальной ответственности работников. Какие цели преследуют ограниченная и полная материальная ответственность? В чем суть ограниченной материальной ответственности?

37. Что понимается под трудовыми спорами? Перечислите признаки трудовых споров и субъектов.
38. Охарактеризуйте причины, условия и поводы возникновения трудовых споров и их субъектов.
39. Дайте общую характеристику рассмотрения индивидуальных трудовых споров судебными органами (территориальная подсудность, сроки обращения, особенности судебной процедуры).
40. Какие граждане по закону считаются безработными? Каковы условия и порядок приобретения статуса безработного? Какие граждане не могут быть признаны безработными?
41. Назовите признаки подходящей работы. При каких условиях подходящей считается и иная оплачиваемая работа? Какая работа не может быть признана подходящей?
42. Что такое пособие по безработице? Каковы его размер, порядок и продолжительность выплаты? В каких случаях выплата пособия приостанавливается, временно не производится? Укажите основания для прекращения выплаты пособия.
43. Что такое трудовой договор, и каково его социальное и юридическое значение?
44. Каковы основные признаки трудового договора и его отличия от договоров гражданско – правового характера?
45. Какие условия трудового договора называют существенными? Чем существенные условия отличаются от факультативных и в чем практическое значение такого деления? Перечислите существенные условия трудового договора согласно ТК РФ

Перечень учебных изданий, Интернет-ресурсов

Дополнительные источники:

1. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. Учебник/Под ред. Е.Ю. Бархатовой - М., 2006. – 461 с.
2. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. Учебник/Под ред. А.Н. Кузибецкого - М., 2010. – 215 с.
3. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. Учебник/Под ред. В.В. Румыниной - М., 2006. – 234 с.
4. Трудовое право. Учебник/под ре. Смоленского М.Б.-М., 2020.-254с.
5. Конституционное право. Учебник/под ред. Комарова В.В. -М., 2020.-278с.
6. Конституция РФ
7. Трудовой кодекс РФ 2020

Интернет-ресурс

1. <http://garant.ru/> - справочно-правовая система.
2. <http://elibrary.ru/> - научная электронная библиотека
3. <http://consultant.ru/> - справочно-правовая система.