

**План-график  
реализации мероприятий по проекту «квалификация «Наставник»»  
в ГБПОУ ИО «Зиминский железнодорожный техникум»**

**Результат работ:**

Справка от ГБПОУ ИО ЗЖДТ о внедрении практики наставничества на рабочем месте, в том числе наставничества для студентов, проходящих практическую подготовку в 2024 году.

Приказы о практической подготовке студентов с внедрением практики наставничества на рабочем месте в ООО «ЛокоТех-Сервис» в 2024 году.

Справка об организационно-методическом обеспечении внедрения практики наставничества на рабочем месте и в ГБПОУ ИО ЗЖДТ

№	Виды работ	Примечание
1.	<b>Формирование плана реализации проекта по внедрению практики</b>	План-график в соответствии с типовым планом для ПОО
2.	<b>Формирование положения о наставничестве в ГБПОУ ИО ЗЖДТ</b>	Положение о наставничестве сформировано и утверждено 30.08.2024 года
3.	<p><b>Формирование практики наставничества на рабочем месте организаций</b></p> <p>Работы должны проводиться с использованием рекомендаций, разработанных АНО НАРК.</p> <p>Работы должны включать проведение мероприятий, обеспечивающих мотивацию, организационную консультационную поддержку подготовки предложений по созданию системы наставничества в части определения:</p> <p>В состав отчета об организационно-методическом обеспечении внедрения практики наставничества на рабочем месте включается информация о мероприятиях аналитического и проектного характера (дата, состав участников, задачи и (или) результаты), разработанные (актуализированные) локальные нормативные акты (проекты локальных нормативных актов) и (или) иные документы, регламентирующие функционирование и развитие системы наставничества</p>	<p>Наставничество на рабочем месте в период практической подготовки студентов на площадках предприятий партнеров ГБПОУ ИО ЗЖДТ реализуется в соответствии с Методическими рекомендациями по развитию наставничества на рабочем месте АНО НАРК.</p> <p>Информация о цели и задачах наставничества, категорий наставляемых, механизмов отбора, подготовки, организации деятельности наставников, включая ее оценку и мотивацию, оценки эффективности системы наставничества размещена на официальном сайте ГБПОУ ИО ЗЖДТ (<a href="https://zzhdt-">https://zzhdt-</a></p>

		edu.ru/?section_id=209).
4.	<p><b>Формирование практики наставничества на рабочем месте в организации</b>  Работы должны проводиться с использованием рекомендаций, разработанных АНО НАРК</p> <p>Работы должны включать организацию и сопровождение внедрения практики наставничества на рабочем месте в не менее чем в двух организациях, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение мероприятий, обеспечивающих мотивацию, организационную и консультационную поддержку анализа действующей системы наставничества (при наличии) и подготовку предложений по ее созданию (совершенствованию) в части определения (коррекции):</li> <li>1) цели и задач наставничества,</li> <li>2) категорий наставляемых,</li> <li>3) механизмов отбора, подготовки, организации деятельности наставников, включая ее оценку и мотивацию,</li> <li>4) оценки эффективности системы наставничества.</li> </ul> <p>В состав отчета об организационно-методическом обеспечении внедрения практики наставничества на рабочем месте включается информация о мероприятиях аналитического и проектного характера (дата, состав участников, задачи и (или) результаты), разработанные (актуализированные) локальные нормативные акты (проекты локальных нормативных актов) и (или) иные документы, регламентирующие функционирование и развитие системы наставничества</p>	<p>К отчету прилагаются 10 скан-копий договоров о практической подготовке студентов ГБПОУ ИО ЗЖДТ, в том числе регламентирующих организацию наставничества.</p> <p>Наставничество на рабочем месте в период практической подготовки студентов на площадках предприятий-партнеров ГБПОУ ИО ЗЖДТ реализуется в соответствии с Методическими рекомендациями по развитию наставничества на рабочем месте АНО НАРК.</p> <p>Информация о цели и задачах наставничества, категорий наставляемых, механизмов отбора, подготовки, организации деятельности наставников, включая ее оценку и мотивацию, оценки эффективности системы наставничества размещена на официальном сайте ГБПОУ ИО ЗЖДТ (<a href="https://zzhdt-edu.ru/?section_id=209">https://zzhdt-edu.ru/?section_id=209</a>).</p>
5.	<p><b>Организация прохождения практики для студентов под руководством наставников на рабочем месте</b></p> <p>Закрепление наставника должно быть отражено в локальных нормативных документах и (или) соглашениях, договорах.</p> <p>В составе отчетных материалов должны быть представлены копии соответствующих документов (образцы).</p> <p>Численность студентов должна быть отражена в справке</p>	<p>К отчету прилагаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 9 скан-копий приказов о направлении обучающихся на практику в 2024 году.</li> <li>- справка о внедрении практики наставничества в ГБПОУ ИО ЗЖДТ и практики наставничества на рабочем месте в 2024 году с указанием численности студентов</li> </ul>
6.	<p><b>Организация наставничества для работников организаций – участников проекта</b></p>	<p>К отчету прилагаются скан-копии приказов о педагогическом</p>

