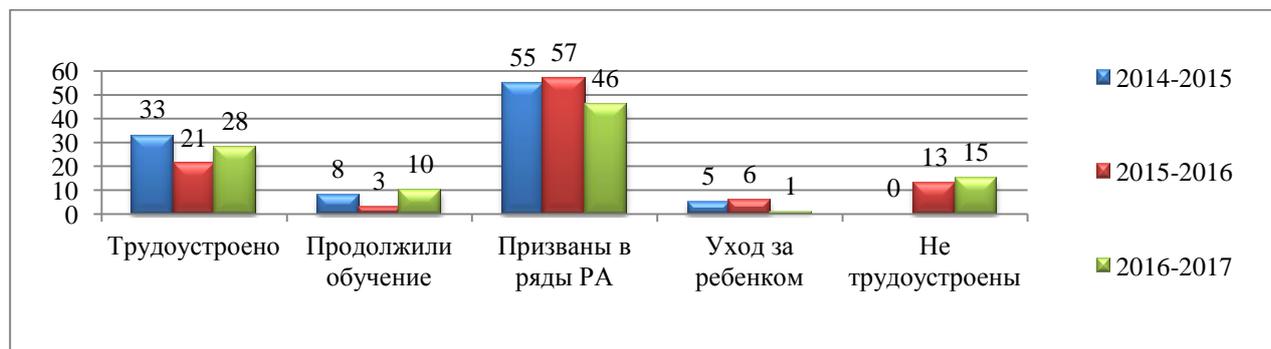


Занятость и трудоустройство конкурентоспособных и востребованных на региональном рынке труда выпускников, является предметом постоянного внимания и контроля на всех уровнях управления в техникуме. В Центре профессионального образования Зиминского железнодорожного техникума систематически ведется работа по анализу востребованности выпускников, их профессиональному продвижению. Для этого используются сведения о трудоустройстве, справки из службы занятости, отзывы работодателей.

Сравнительный анализ распределения выпускников 2016-2017 учебного года по каналам занятости, в сравнении за последние три года.

Таблица 1. Занятость и трудоустройство выпускников

	2013-2014 учебный год и 2015 (январь)	2015-2016 учебный год	2016-2017 учебный год
Выпуск	192	162	162
Трудоустроено	63/33%	34/21%	46/28%
Из них:			
По специальности	40/21%	18/11%	31/19%
Продолжили обучение	15/8%	5/3%	16/10%
Призваны в ряды РА	105/55%	92/57%	74/46%
Уход за ребенком	9/5%	10/6%	2/1%
Нетрудоустроены	-	21/13%	24/15%
Из них: стоят на учете в ЦЗН	-	21/13%	24/15%



Из диаграммы видно, произошло снижение количества выпускников по уходу за ребенком, призванных в ряды РФ. Увеличилось число выпускников трудоустроенных, продолживших обучение в образовательных организациях.

По информации центра занятости процент выпускников техникума, состоящих на учете, в 2017 году достиг 15% (24 человек). Наличие не трудоустроенных выпускников связано с 2 основными причинами: сокращение числа рабочих мест на предприятиях города и региона, низкий уровень заработной платы, предлагаемой работодателями.

На основании проведенного анализа распределения выпускников техникума можно выделить доли занятых и трудоустроенных по полученным профессиям (Таблица 2). Именно показатель трудоустройства выпускников техникума по полученным профессии позволяет сделать вывод о востребованности их на региональном рынке труда. Этот вывод подтверждает анализ отзывов работодателей.

Для содействия трудоустройству выпускников в техникуме основными направлениями работы являются:

- предоставление информации о спросе и предложении на рынке труда: создание информационной системы для обеспечения выпускников данными о рынке труда; работодателей – о рынке образовательных услуг; определение целевой группы работодателей для каждой профессии; консультирование обучающихся по вопросам будущего трудоустройства; подготовка красочных информационных материалов по пропаганде подготавливаемых профессий (плакатов, буклетов, телевизионных роликов, статей в печатных СМИ и т.п.); сбор, обработка и анализ информации по вопросам результативности трудоустройства выпускников.

- переподготовка и дополнительное обучение незанятых выпускников: реализация краткосрочных программ переподготовки и дополнительной профессиональной подготовки незанятых выпускников; корректировка учебных программ в соответствии с текущими требованиями работодателей и перспективами рынка труда; осуществление мониторинга деятельности выпускников и поддержку их профессиональной деятельности (повышение квалификации, информационное обеспечение).

- определение стратегических ориентиров трудоустройства: мониторинг изменений, происходящих на рынках труда и образовательных услуг; анализ спроса на рабочие кадры у работодателей; взаимодействие с руководителями предприятий, учреждений, фирм; взаимодействие с органами власти, общественными организациями; определение стратегических ориентиров подготовки рабочих кадров.

Таблица 2. Сведения о трудоустройстве выпускников 2016-2017 учебного года

Показатели	23.01.09 Машинист локомотива		23.01.11 Слесарь- электрик по ремонту электрооборуд ования подвижного состава		15.01.05 Сварщик (электросвароч ные и газосварочные работы)		19.01.17 Повар, кондитер		38.01.02 Продавец, контролер- кассир		13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудова ния ЖКХ		И Т О Г О
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2017
Всего выпущено (чел.)	49	49	27	29	23	24	22	19	18	14	162	27	162
Трудоустроены по (чел./ %)	4/8%	10/20%	10/37%	4/14%	2/9%	1/4%	10/45%	8/42%	6/33%	3/21%	34/21%	20/74%	46/28%
Из них работают по специальности (чел. /%)	-	6/12%	2/7%	3/10%	2/9%	1/4%	8/30%	8/42%	6/33%	3/21%	18/11%	10/37%	31/19%
Призваны в ряды РА (чел. /%)	43/88%	31/64%	15/56%	21/72%	18/78%	20/83%	-	-	-	-	92/57%	2/7%	74/46%
Продолжат обучение в ВУЗе, СПО (очная форма обучения) - (чел./ %)		6/12%		3/10%									9/6%
Продолжат обучение в ВУЗе, СПО (вечерняя или заочная форма обучения) - (чел./ %)					3/13%	2/8%	2/9%	3/16%		2/14%	5/3%		7/4%
Не приступило к работе по уважительной причине (декретный отпуск, отпуск по уходу за ребенком, жены военнослужащих, смена места жительства и др.) - (чел./ %)							5/23%		5/27%	2/14%	10/6%		2/1%
Не приступило к работе по неизвестным причинам (состоят в ЦЗН) (чел. %)	2/4%	2/4%	2/7%	1/3%		1/4%	5/23%	8/42%	7/32%	7/50%	21/13%	5/19%	24/15%