

ПОЛОЖЕНИЕ
о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Иркутской области «Зиминский железнодорожный техникум»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение (далее - Положение) регулирует соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года в ГБПОУ ИО «Зиминский железнодорожный техникум» (далее - техникуме).
- 1.2. Положение разработано в соответствии с:
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч. 7 ст. 47);
 - Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» и изменениями, которые вносятся в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 г. 464, утвержденным приказом Министерства просвещения РФ от 28.08.2020 г. № 441;
 - Проектом приказа Министерства образования и науки Российской Федерации «Об установлении продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) и утверждении Порядка определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и оснований ее изменения, случаев установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников»;
 - Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников техникума, работающих на условиях трудового договора;
 - Устава ГБПОУ ИО «Зиминский железнодорожный техникум».

2. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ (НОРМЫ ЧАСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ЗА СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

- 2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.
- 2.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.
- 2.3. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:
1. методисту;
 2. преподавателям;
 3. мастерам производственного обучения;
 4. педагогу – психологу;
 5. социальным педагогам;
 6. педагогу – организатору;

7. руководителю физического воспитания;
 8. преподавателю – организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;
 9. воспитателям.
- 2.4. Норма часов преподавательской работы 720 часов в учебный год за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливается преподавателям техникума.

3. СТРУКТУРА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

- 3.1. В зависимости от занимаемой должности соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника и с соблюдением порядка определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре педагогических работников, оснований ее изменения, случаев установления верхнего предела учебной нагрузки.
- 3.2. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктом 2 настоящего положения, установлены в астрономических часах.
- 3.3. Для преподавателей, педагогов дополнительного образования норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) включает уроки учебные занятия, проводимые ими в форме уроков, лекций, семинаров проектной деятельности, тренировочных (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для студентов. Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, но не конкретизированная по количеству часов, регулируется планами и графиками работ, в т.ч. индивидуальными планами педагогического работника и может быть связана с подготовкой к учебным занятиям, с участием в деятельности педагогического совета и иных коллегиальных органов техникума, с выполнением иных обязанностей, предусмотренных трудовым договором.
- 3.4. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктом 2 настоящего положения, являются расчетными величинами для определения их заработной платы в месяц с учетом фактического объема преподавательской (педагогической работы).
- 3.5. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактическому объему преподавательской (педагогической) работы.

В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается:

- учебная преподавательская и воспитательная работа;
- индивидуальная работа со студентами;
- научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовым (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, а также работа по ведению мониторинга, самообследования, те работа, предусмотренная планом Техникума.

- 3.6. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

- 3.7. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих учебную (преподавательскую) работу, включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для студентов. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.
- 3.8. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними регулируется Положением о расписании учебных занятий в ГБПОУ ИО «Зиминский железнодорожный техникум».
- 3.9. При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка Техникума.

4. СЛУЧАИ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЕРХНЕГО ПРЕДЕЛА УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ

В зависимости от занимаемой должности учебная нагрузка педагогических работников может ограничиваться верхним пределом в следующих случаях: учебная нагрузка в пределах установленной продолжительности рабочего времени по проведению занятий преподавателей – организаторов основ безопасности жизнедеятельности не должна превышать 9 часов в неделю (360 часов в год) преподавательской работы, и руководителей физического воспитания -360 часов в год.

5. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ТЕХНИКУМЕА

- 5.1. Ежегодно на начало учебного года преподавателям Техникума (далее – преподаватели) приказом директора определяется объем их учебной нагрузки, с учетом которого определяется плата за преподавательскую работу. Сведения об объеме учебной нагрузки преподавателей, их заработной плате за Преподавательскую работу, а также иных выплат вносятся в трудовой договор с преподавателем.
- 5.2. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается один раз в год, исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и рабочих программ, обеспеченности кадрами, контрольных цифр приема студентов, других конкретных условий в техникуме.
- 5.3. На начало учебного года преподавателю определяется годовой объем учебной нагрузки, исходя из которого рассчитывается средняя месячная заработная плата за преподавательскую работу. Расчет средней месячной заработной платы осуществляется путем умножения фактического годового объема учебной нагрузки на размер ставки заработной платы преподавателя и деление полученного произведения на 10 учебных месяцев. Средняя месячная заработная плата за преподавательскую работу выплачивается ежемесячно независимо от учебной нагрузки, выполняемой преподавателями в каждом месяце учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.
- 5.4. Учебная нагрузка преподавателей устанавливается, как правило, в объеме не ниже 720 часов преподавательской работы в год. Учебная нагрузка, годовой объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия преподавателя.
- 5.5. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договор, не может быть без согласия уменьшен по инициативе работодателя на следующий учебный год, за исключение случаев уменьшения количества студентов и часов по учебным планам и программ.
- 5.6. Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.
- 5.7. Преподавателям, находящимся в ежегодном отпуске после начала учебного года (к примеру, в случаях, когда в летний период осуществлялась работа в приемной

- комиссии), учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год, с учетом которого определяется средняя месячная заработная плата, с последующим применением условий ее уменьшения.
- 5.8 Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.
 - 5.9. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).
 - 5.10. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета учебной нагрузки 720 часов преподавательской работы в год установленной за ставку заработной платы.
 - 5.11 Часы учебной нагрузки, выполненные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.
 - 5.12. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).
 - 5.13. Учебная нагрузка (часы учебных занятий), выполненная при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, оплачивается дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.
 - 5.14. Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала исходя из уточнённого объёма учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года, производится перерасчёт средней месячной заработной платы преподавателей.
 - 5.15. В том случае, когда учебная нагрузка в установленном объёме не может быть выполнена преподавателем по причинам, связанным с нахождением в ежегодном и дополнительных отпусках, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью и по другим уважительным причинам, установленный им объём годовой нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней – за неполный месяц.
 - 5.16. Уменьшение учебной нагрузки не производится за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи листа нетрудоспособности, в день выезда в командировку и прибытия из неё и т.п.).
 - 5.17. Установленная за учебную нагрузку при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях уменьшения учебной нагрузки, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит и до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.
 - 5.18 Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.
 - 5.19. Об изменении объёма учебной нагрузки преподавателей, связанной с уменьшением количества часов по учебным планам и учебным программам, сокращением количества групп, количества студентов, которое допускается без их согласия, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить преподавателей в письменной форме не позднее, чем за два месяца.

5.20. Определение преподавателем объёма учебной нагрузки на новый учебный год следует осуществлять до ухода их в отпуск, с тем, чтобы они знали, с какой учебной нагрузкой они будут работать в новом учебном году.

5.21. В других случаях временное или постоянное изменение (увеличение или уменьшение) у преподавателей объёма учебной нагрузки по сравнению с учебной нагрузкой, оговорённой в трудовом договоре, возможно только по взаимному согласию.

6. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ НА ОПРЕДЕЛЕННЫЙ ПЕРИОД

6.1. Учебная нагрузка преподавателям, предусмотренным в пункте 2 настоящего положения, на определенный срок, в т.ч. только на учебный год, может быть установлена в следующих случаях:

- для выполнения учебной нагрузки на период нахождения преподавателей в отпуске по уходу за ребёнком;
- для выполнения учебной нагрузки преподавателей, отсутствующих в связи с болезнью и по другим причинам;
- для выполнения временно учебной нагрузки, которая ранее выполнялась преподавателем, с которым прекращены трудовые отношения и на место которого работодатель намерен пригласить другого постоянного работника.

6.2. О временном характере выполнения работы будет свидетельствовать формулировка приказа об установлении учебной нагрузки на период до принятия на этот объём учебной нагрузки постоянного работника.

6.3. Увеличение преподавателю учебной нагрузки для замещения временно отсутствующего работника фактически является временным переводом на необусловленную трудовым договором работу у того же работодателя. В соответствии с частью 1 статьи 72.2 ТК РФ такой временный перевод требует согласия работника и оформляется дополнительным соглашением, заключаемым сторонами трудового договора.

6.4. Привлечение преподавателей работника без их согласия на период до 1 месяца по производственной необходимости для замещения отсутствующего работника допускается только в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами, исчерпывающий перечень которых предусмотрен частью 2 статьи 72.2 трудового кодекса Российской Федерации.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575794

Владелец Скуратова Ольга Викторовна

Действителен с 14.12.2021 по 14.12.2022